

2017年浙江财经大学东方学院大学生志愿者 暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动

简 报

第 2 期

共青团浙江财经大学东方学院委员会

2017年7月16日

【“双百双进”专题】

不忘初心，慎始敬终

——赴海宁“双百双进”背景下的大学生赴基层村（社区）挂职模式研究 实践服务团纪实

为积极响应浙江省“双百双进”活动——“百所学校结对县（市、区）、百万大学生走进基层、走进群众”的号召，推动浙财东方学子在社会实践中接受生动的思想政治教育，深刻认识国情省情社情民情，激发爱国爱乡情怀，磨练意志品质。浙江财经大学东方学院自2017年3月正式启动“双百双进”暨优秀大学生赴长安镇（高新区）基层挂职交流对接工作以来，积极配合参与长安镇各村（社区）剿灭劣Ⅴ类水、垃圾分类、美丽乡村创建等中心工作。为深入了解双百双进工作在我院的开展情况及实施效果，对此，浙江财经大学东方学院赴海宁“双百双进”背景下大学生赴基层村（社区）挂职模式实践服务团奔赴长安镇（高新区）25个村（社区）实地开展调研。

在“双百双进”活动开展期间，我院学子在各村（社区）的挂职锻炼受到了多方社会群体以及媒体的关注。随着“双百双进”挂职锻炼的第一阶段接近尾声，实践团希望通过再次回访25个村（社区），听取村（社区）群众和干部关于大学生赴基层挂职模式在前期开展中存在的不足，以及了解各村（社区）对后期开展挂职活动的看法和意见，以便于学院之后更好地推进“双百双进—大学生赴基层挂职锻炼”模式。在院团委副书记梅莹老师的带队指导下，实践团成员先后走访了长安镇鹿耳村、虹桥社区等25个村（社区），通过以采访村社党总支书记为主，抽取访问村（居）民为辅，调查问卷与实地访问相结合的方式，最终得出了一系列较为丰硕

的成果。在访问过程中，实践团也领略到长安镇悠久的历史文化，感受到基层最平实的民风社情。



在回访过程中，各村社都肯定了挂职学生在前期挂职期间的工作表现和态度，同时也很感谢学院可以输送新鲜血液到基层，唤活新生力量。对于前一阶段存在的不足方面，鹿耳村等村社反映学生的挂职时间较短，连续性不强，难以交付长期性的工作任务给挂职学生，希望后期可以尽量在考虑学业的同时适当延长挂职期限，更好的给予大学生锻炼的机会。部分村社也提出，大学生是富有青春与活力的，是创新的前沿，希望学生可以发挥专业和技能优势，积极为村社的建设建言献策，要更加积极主动的提出自己的想法。同时很多村（社区）对于我院新设立的社会工作专业学生表示了欢迎，认为社会工作专业学生是目前基层较为急缺的，同时也非常欢迎社工专业的学生可以参与到基层的挂职锻炼中。对于后一阶段的活动开展，梅莹老师在交谈中说到，后期将尽量利用学生的课余时间以及寒暑假时间，让挂职学生的工作可以更加具有连贯性，同时后期将更大化的发挥分院的力量，以小带大，以便于更好的加强合作联系。对于未来的展望，各村社都表达了自己的期许，也表示非常欢迎学生下到基层中来，专业不是硬条件，只要有态度，敢吃苦，肯干事，愿奉献，基层就是锻炼的好地方。

由于本期“双百双进”大学生基层挂职活动为我院与长安镇（高新区）首次对接，处于试点阶段，因此在学院与村（社区）的交接方面仍然存在许多不足，有待后期日臻完善。其中鹿耳村、盐仓村等村社对挂职学生提出了更高的期望和要求，首先要有吃苦精神，基层工作是一切工作的起点，需怀揣以谦卑之心，脚踏实地坚守挂职岗位。再者，大学生挂职不仅仅局限于日常村社工作，更要迎接机遇与挑

战，敢为人先，善于创新，大胆提出自己的想法，为村（社区）的建设献出力量。同时梅莹老师也表示在后期工作中，学院将加强各分院与村社的对接力度，发挥八大分院的专业特色和重点，更好地嫁接起学院与各村（社区）的桥梁，促进双方共同进步。

星星之火，可以燎原。实践团愿意发挥每一个人的力量，秉承着最本色的那一份诚挚和真心，发挥大学生的创新意识和青春朝气，促进东方学子更好地融入基层，为学院的“双百双进”工作打下更夯实的基础。

【“百名学子寻访百名河长”专题】

宜居治水梦，和谐长安情

——赴海宁“访优秀河长 寻最美河流”实践服务团纪实

为充分认识在全省开展污水剿灭战、实现“决不把污泥浊水带入全面小康”目标的重大意义，将参与剿灭劣Ⅴ类水专项行动作为暑期社会实践活动的重点内容开展，浙江财经大学东方学院赴海宁“访优秀河长 寻最美河流”实践服务团以社会主义核心价值观教育为核心，以寻访河长为载体展开实践活动。

山之巍峨，水之清秀。水为生命之本源，河道的治理在今日受到高度重视，长安镇一直致力于“新三河”建设。实践团先后前往红色村、兴城村、许村镇、周王庙镇、长安镇政府、虹桥社区、盐仓村等地对十位河长进行走访。

在调研过程中，长安镇兴城村新开河河长俞祖明书记表示，“做事要有决定和行动力，我们所做的这一切既是为村里人考虑，更为是下一代人考虑”。俞祖明作为兴城村党委书记和市人大代表，在“五水共治”中起到了模范带头作用，其本人个人出资16万元对浜岸修砌、栽种绿化、修建凉亭、放养鱼苗和积极参与村内生活污水的治理，由个人带动村内党员的工作落实，再带动村内所有群众的支持与帮助。此外，俞书记还个人出资购买一批村内特色环保自行车，用于每季度奖励给达到美丽乡村要求的村民，目前全村上下已有98%的村民享受到环保自行车的便捷。在他的带领下兴城村全部河道水质已达到四类，部分已达到三类，由此兴城村获得了上半年度的省级文明村，俞书记个人也曾被评为嘉兴市“五水共治互水先锋”。盐仓村村委会主任兼化尘港河长郑金晓说到，“河长制能够长效运行，但河流自身肯定会有反弹，要及时备好应对措施，此外污水管网的治理、完善是未来很值得考虑的方向。”这位90年出生的河长，虽然年轻但已在治水前线工作了三年，在治水工作方面有着丰富的经验，并且是生态环境专业出身，将自身的专业知识结合到环保卫

生及治水工作中。郑主任表示，治水最基本的管网铺设、河道清淤与生态护岸建设都已全面落实到位，区域内大小型养殖厂的拆迁工作也已圆满完成，治河工作已进入监督维护阶段。据了解，盐仓村以前有16户养猪户，为了治水，已经全部拆除，对养猪户进行就业引导及产业转型，在交流中，实践团了解到，村党支部将实施党员治水三三制：通过党员认领河道，将职责具体到个人，人人治水。而问及的一点，河长制实行近六年是否出现了运行疲软，郑河长认为治水是无法避免的任务，会一直坚持下去，但是后期河流水质、水生植物等会出现反弹，比如排水管网会出现氧化脱落现象，需要有相应的应对措施，要提升改造。



周王庙镇镇财政办副主任兼潘婆桥港河长张倩称：“政府对我们治水工作也是相当重视的，市镇村的污水处理费下拨资金有将近一亿。”这庞大的数字给污水治理带来了更多的基础设施建设和污水管网的完善。现如今，周王庙镇75%的生活污水流入污水处理厂，剩余的25%流入自建的小型生态污水处理池，减轻了污水处理的负担，使污水得到了更好的净化。周王庙镇的镇长兼洛塘河西段周王庙镇流域河长沈振定告诉实践团：“我们不仅要在政策上落实治水，还要营造全民治水的氛围。”他表示，原先一直都是“政府在干，群众在看”，现在要做到让老百姓自愿来做，人人治水，全民治水，提高自觉意识，让大河长带动小河长，小河长带动基层民众共同行动。沈镇长还提到，“治水工作不是一蹴而就的，要坚持，要善于发现问题并改进，所有的工作都要实事求是。”

实践团通过几天的走访了解到了“河长制”体系、河长所管辖河段情况、河长优秀事迹、河长工作心得、群众评价等，进一步凝聚治水共识、增强治水责任、形成治水合力，助力浙江“五水共治”工程。

小“河”才露尖尖角

——赴海宁“寻访优秀河长，传承治水精神”实践服务团纪实

为深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神 and 全国高校共青团思想政治工作会议精神，深刻认识习近平总书记治国理政新理念新思想新战略，积极倡导“五大发展理念”，践行绿色发展，结合我院实践育人要求，引导广大青年学子积极投身我省新时期治水的伟大实践，在浙江省“五水共治”领导小组办公室的大力支持下，我院团队深入开展“百名学子寻访百名河长”暑期社会实践专项活动。

“寻访优秀河长，传承治水精神”实践服务团在张渊老师的带领下先后奔赴东郊社区、胜利社区、联合村、马桥街道和海洲街道等地进行调研，以访谈和参观河道的形式，深入了解“河长制”。在对东郊社区的探访中，河长俞罗良书记谈到在他负责的长水塘湿地交界河仍需加强清理，他的目标是把这条河道建设成为生态河道。在被问及治理这条河道过程中困难时，俞书记答道：“刚开始是因为河道垃圾多、污染多，导致其被称为黑臭河道，因此，在治理上需要花费大量的人力物力财力。由于河道宽阔且深，道内淤泥没有清理，难以从根本上改善河道的水质，因此，想彻底清理这条河道，让其水质保持在三至四类水的主要手段就是清理淤泥”。团队在马桥街道利众村走访了被评为“最美治水人”的河长沈玉祥书记。沈书记作为海宁市的人大代表，既要治理自己的河道还要去督察其他河道的治理情况，这种特殊的身份让他在治理河道时对自己要求更高也更加苛刻，2年内完成7条示范河道建设，制定“五水共治作战图”，让全村10条河道、池塘得到整治提升。沈书记带领利众村在五水共治工作上取得了很大的成效和进展，在2016年，利众村治水工作荣获“海宁市治水先进单位”称号。在对硖石街道联和村的寻访中，团队了解到，联和村以“清三河”为切入点，以“河长制”为主抓手落实，充分利用现代科技管理手段结合了“潮乡智慧河长”APP、“河道绿化两不误”实现科学治水，长效管护。通过这些治理的方式手段，联和村取得显著的成效，他们拥有爻家浜、小桥浜两条示范河道，积极配合美丽乡村建设，吸取治水经验，制定适应自身当地特色的方案，还河流一个原生态，给村民一个美丽家园。



实践团在实践期间不仅寻访了九位河长，还前往东长社区的文化礼堂和西山社区的党员志愿服务站开展了有关“河长制”的宣讲以及传承治水精神相关的趣味活动，旨在向孩子们普及“河长制”和与治水相关的知识，引导青少年在生活中爱水、护水、节水，共同治理河水，美化家园。

团队通过走访观摩、活动宣讲、结合在政府层面了解到的较为宏观的情况。总的来说，海宁市水环境的治理仍任重而道远，不仅治水难、维护难，而且动员全民参与也是一项艰巨的任务。但相信，在政府的重视与大力支持，群众重视度日渐提高、不断由被动向主动转变的现状下，湖清水净将成为理想而非幻想。

【团队风采】

文化启智，文化为魂

——赴海宁“访海宁文化，传东方志愿”实践服务团纪实

丰富文化的内涵，提升文化的品位，要从每一个个体做起。开启民智，启迪思想，以文化的方式思考经济增长和产业转型。海宁文化，有她悠久的历史，有她独具一格的传统文化，亦有与时偕行的流行文化，特别是她孕育出的极富有特色的海宁“三大文化”，即“潮文化”、“灯文化”、“名人文化”。实践团队希望本次调研，既是加深与当地交流沟通，推广海宁特色文化的纽带，同时也是今后志愿者协会能够开展更多有意义的志愿活动的一个铺垫。

7月11日，浙江财经大学东方学院“访海宁文化，传东方志愿”实践服务团顺利抵达海宁市文化馆，并开展了以调研海宁三大文化之一的名人文化为主要目的的社会实践活动。实践团践行学院“全面融入海宁”的发展思路，设想从海宁文化馆出发感受以徐志摩为代表的名人文化，继而赴徐志摩故居，后赴西山公园——徐志摩墓所在地，深入探访“徐志摩”、走近“徐志摩”。



在海宁市文化馆，团队成员了解到很多关于海宁非物质文化的信息。此外，团队参观了旨在加强城市地域间文化交流，促进海宁、宁波两地摄影家创作切磋的“印象江北‘北岸影像’团队作品展”。随后，徐志摩故居的工作人员为团队讲解了故居的分布和徐志摩的生平趣事。在对工作人员和参观游客的采访中，成员发现平时游客数量还是比较多的，徐志摩故居的修缮和展览开放促进了海宁当地人更加了解本地的名人文化，也让海宁人把徐志摩故居作为海宁的一个地标性建筑。行程的第三站，团队来到西山公园。山上建有西庆林寺(又名延龄寺、西峰寺)唐代，西山曾为佛门圣地，为当时南方五大禅林之一，半山腰处坐落的是诗人徐志摩先生的墓。怀着敬畏的心，成员从西山公园门口沿着石台阶徐步而上，行至半山腰，沿着一条石板路向前。墓前洁净空旷，周边参天而疏朗的大树更显此地肃静，墓两侧的以水泥浇制的两块诗碑，都作打开的诗卷状，分别刻着诗人生前所写的名诗短句。

文化启智，文化为魂，文化是一个组织、亦是一方土地的灵魂，正是海宁蕴藏着的这般丰富文化熏陶出这么多有内涵的文人，养出这一方友善好客、勤劳朴实的海宁人。而实践团也会继续怀揣着青年志愿者的热情与海宁文化同行。

走访企业，寻求转型之路

——浙江财经大学东方学院赴嘉兴和杭州“走访用人单位，抓住就业机会”实践服务团纪实

为拓展学生就业道路，了解最新就业形势和方向，以契合学校“发展应用型人才”的转型目标，为学校专业课授课内容完善，毕业生课外技能培养等方面提供相关指导，为应届生开辟更宽阔的就业道路，为步入社会的新鲜血液寻找新的就业机会，实现我校大学生转型。在我院就业办的大力支持下，浙江财经大学东方学院赴杭州和嘉兴“走访用人单位，抓住就业机会”实践服务团先后奔赴西湖区杭大路嘉华国际商务中心 906 室太平洋保险企业、杭州迪尔西时尚科技有限公司、杭州艾森家具有限公司等地开展调研。

在太平洋保险企业实践过程中，太平洋保险公司孙总通过讲述东方学院在职员工的工作成长故事以及自身的创业经历，激发在职员工的工作潜能，提高工作热情度，让即将步入社会的大学生受益匪浅。孙总在访谈中提出财经学院人员优势其一是专业度，其二是勤奋，其三是资源。另外在访谈中实践团向孙总询及人员招募的相关问题，他耐心解答：其一要有在外形象，要五官端正，着装得体；其二是学历，学历较高学习速度较快，接受能力高；其三是态度，是对于生活的姿态和对行业的认知。7月12日，团队通过与企业领导聊天，团队了解到该公司对于毕业生的要求并不苛刻。对于专业知识、技能、能力等方面要求并不高，其注重的是态度。因为作为一个还在完善的企业，人才越多不一定越留得住。一个人态度好，那么他就肯干，肯学，肯吃苦，这些对一个还在完善中的企业很重要。企业希望自己的员工有一种忠诚度。关于专业对口度而言，D2C的领导表示，专业对口度并非能够一概而论。对于行政专员这一类的工作人群来说，专业度的高低对其影响度并不高，而一些其他岗位如计算机软件、平面设计这些可能需要一定的专业深度。



实践团在杭州艾森家具有限公司对校友进行访问时，探讨交流了企业在招聘大学生时的一些要求和相关的面试技巧。在艾森企业负责人即校友王强学长的带领下，团队先大致了解了传统外贸与新型外贸的区别。其次，王强学长认为，基于他对自己公司的发展前景以及合作模式的认知，他对工作更加有动力、有热情，他也希望大学生在以后寻找工作的过程中，要注重对公司的了解以及自身定位。王强学长还认为在当今社会的工作中，大学生还需要掌握一些硬性技巧，例如 excel 的使用、ppt 的制作等，这些都已渐渐成为当代社会对大学生的基本要求了。

我院致力于培养应用型人才，使人才培养符合服务用人单位和国家发展需求，学院希望能与有优质用人单位保持长期联系与合作，共同促进人才培养与人才发展。同时，在与校友的交流中，学院相关部门也将邀请校友回校对学弟学妹做职业发展与专业技术的讲座，共同为人才的优质教育、技术的高效提升做出积极贡献。

“微”有所为，“游”有所得

——外国语学院赴绍兴“开展微游学活动-探究中国传统文化与旅游相结合的发展前景”实践服务团纪实

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想战略，引领广大青年学生按照习近平总书记关于“两学一做”的学习教育，浙江财经大学东方学院外国语学院赴绍兴“开展微游学活动-探究中国传统文化与旅游相结合的发展前景”实践服务团通过实地走访，调查民众对于旅游与学习中国传统文化相结合的文化游学模式的兴趣和意愿，探究文化游学模式的可行性和发展前景。

7月4日，浙江财经大学东方学院“游有所学”小分队赴绍兴柯桥区、越城区开展调研，希望通过考察当地已有的游学项目，进一步分析游学的可行性。“游有所学”小分队跟随绍兴柯桥“新起点培训”的陈浩老师进行了跟团微游学，重走“浙东唐诗之路”。浙东唐诗之路，是指从钱塘江入绍兴古镜湖，而后由浙东运河、曹娥江至剡溪，再溯源至石梁而登天台山，贯穿于浙江东部的一条唐代诗人的山水人文旅游线路，与丝绸之路、茶马古道、古蜀道一样回响着历史文化遗韵。走在古运河、古纤道上，访历史之遗迹，发思古之幽情，追慕先贤、感受诗情、陶然山水、醉心文化，进行边游边学，回想诗人是怀着怎样的心情，才能写下“削平水土穷沧海，畚锸东南尽会稽”、“东南山水越为最，越地风光剡领先”此类诗句。



在随后的“大禹陵之行”中，实践团与同学们也进一步体会到游学所带来的视觉与心灵享受。1997年，大禹陵被中宣部列为全国百家爱国主义教育示范基地。从中也可以看出，国家对历史古迹背后文化的重视程度。实践团认为，游学能够弘扬

先贤智慧、开阔文化视野、领略大好河山、促进精神成长。看似平淡的风景，在文化背景的衬托下能让人眼前一亮。那生活中的美景，若是能细心了解其背后的内涵。那生活中，便处处是好景。让人们在生活中，“微”有所为，“游”有所获，“学”有所得，这是实践团所希望的。世界之大，到处都是学习的场所。

报送：院领导，校团委，团市委，市学联，党院办，学生工作部，教务管理部，
科技合作部，各分院党总支

发：各分院团总支、学生会，各学生组织

编辑：郑靖轶 陈程程 陈欣欣 审核：梅莹 终审：崔艳明

E-mail: dfxysj@163.com